

Аналитическая информация по итогам анкетирования молодых работников учреждений сферы образования Белгородской области по вопросу предоставления социальных льгот.

18 ноября 2016 года на заседании Молодежного Совета Белгородской региональной организации было принято решение о проведении с 01 по 14 декабря 2016 года мониторинга в виде анкетирования молодых работников отрасли об их правовой информированности по предоставлению социальных льгот.

Исследование проводилось с целью обобщения и анализа эффективности работы Профсоюза с молодежью в учреждениях образования по информированию и предоставлению социальных льгот.

Была разработана анкета из двадцати вопросов с вариантами ответов и возможностью выражения своего мнения. В помощь респонденту в анкете было дано определение «социальной льготы». Анкета являлась анонимной.

Анкетирование проводилось в организациях образования двадцати муниципалитетов области. Не приняли участие Вейделевский и Красненский районы.

В исследовании было опрошено 970 молодых человек. 941 из которых являются членами Профсоюза работников народного образования и науки. В основном в опросе участвовали педагогические работники – 829 человек, что составляет 85,5 % участников. 13 % опрошиваемых - молодые люди мужского пола, и 87%, соответственно, женского. 707 респондентов состоят в браке и 618 человек имеют детей.

Большая часть опрошиваемых проживает и работает в сельской местности: проживают – 557, работают – 589. Соответственно, в городской местности проживают 413 человек, работают – 381. Исходя из этих данных видно, что часть молодых людей, проживающих в городской местности, работают в сельских учреждениях.

Необходимо отметить, что практически каждый из респондентов сталкивался с вопросом получения той или иной льготы. Из итоговых данных видно, какие льготы действуют в том или ином районе, сталкиваются ли работники с проблемами по получению льгот, что служит им источником информации о праве на льготу.

Так, например:

- практически во всех районах сельской местности предоставляется компенсация оплаты найма жилья (51 пользователей) и коммунальных услуг (469 пользователей);
- во всех территориях области действует льгота для родителей при приеме ребенка в дошкольное образовательное учреждение (213 пользователей), а также компенсация родительской платы за содержание ребенка в ДООУ (264 пользователей);
- во многих муниципалитетах области выделяется единовременное пособие молодому специалисту (134);

- согласно методикам формирования заработной платы, утвержденными постановлениями правительства Белгородской области молодым специалистам образовательных учреждений – педагогическим работникам устанавливается гарантированная надбавка в размере 30 % к должностному окладу в течение первого года. А в Новооскольском районе даже улучшили данную гарантию по оплате, увеличив и размер - 50 % от оклада, и срок – в течение трех лет.

Помимо этого, исходя из анализа анкет, необходимо отметить, что больше всего льгот предоставляется в Краснояружском районе. Респонденты района, помимо выше перечисленных, воспользовались льготой по улучшению жилищных условий, а также компенсацией оплаты проезда к месту работы и обратно. Такая льгота как оплата проезда к месту работы и обратно действует еще в одном районе – Старооскольском (сельская местность).

Ранее действующими в регионе программами по улучшению жилищных условий воспользовались в Белгороде, г. Алексеевка и Алексеевском районе, г. Старый Оскол и Старооскольском районе, Белгородском, Волоконовском, Ивнянском, Чернянском районах. Данные программы успешно были реализованы и имели огромный успех и популярность, особенно программы «Учительский дом» и «Ипотека для молодых». Все респонденты высказались о необходимости возобновления жилищных программ, направленных на социально - экономическую поддержку педагогов и молодых семей.

Сохранение достигнутых договоренностей по предоставлению социальных гарантий педагогическим работникам одно из важных направлений в деятельности профсоюзных органов. Но также необходимо стремиться улучшать их, работать над введением новых. Так как это способствует привлечению в профессию выпускников учебных заведений, повышает ее популярность и привлекательность.

Тем не менее, необходимо отметить, что популярным источником информации о предоставлении социально-экономических льгот работники считают Профсоюз (692 респондента). Это хороший показатель, но его также необходимо улучшать, применяя новые подходы к информированию членов Профсоюза. Вторым источником служит работодатель (436 опрошенных) и третьим по значимости – интернет (334 респондента).

Одним из самых привлекательных льгот является частичная компенсация или скидка на путевки по оздоровлению и отдыху, которая предоставляется Профсоюзом. Из опрошенных 132 человека воспользовались данной льготой. Работа Профсоюза по организации и предоставлению оздоровления и отдыха хорошо налажена, имеет большие обороты и пользуется огромным успехом у членов Профсоюза.

Анализ анкет показал, что у работников возникают проблемы, связанные с получением социальной льготы. С этим столкнулись 30 респондентов. Тем не менее, большая часть решается положительно и в основном с помощью Профсоюза и работодателя. Этот показатель также важен и позволяет сделать вывод, что в данном направлении необходимо работать, и прежде всего - по предоставлению информации членам профсоюза о возможности получения помощи от Профсоюза.

Одной из важных задач профсоюзных организаций является создание команды активных членов Профсоюза, которые готовы работать над сохранением и улучшением социально-экономического положения работников организаций образования. Как показывают итоговые данные 43 % респондентов имеют активную позицию и готовы участвовать в разработках областных и муниципальных нормативных актах, направленных на улучшение социального-экономического положения работников.

Данный опрос показал, что у Профсоюза есть как проблемные места, так и положительные моменты. Для ликвидации проблем необходимо четкое их представление, план работ и действий для их устранения. А положительные моменты необходимо популяризовать и увеличивать, для чего необходимо привлекать в работу молодых членов Профсоюза.

Белая А.В.

Главный правовой инспектор труда

Белгородской региональной организации Профсоюза