

**Соглашение о сотрудничестве
между управлением по делам молодёжи Белгородской области
и Белгородским областным объединением организаций профсоюзов**

г. Белгород

«10» ноября 2009 г.

Белгородское областное объединение организаций профсоюзов, именуемое в дальнейшем «Профобъединение», в лице председателя Шаталова Николая Михайловича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и управление по делам молодежи Белгородской области, именуемое в дальнейшем «Управление», в лице заместителя начальника департамента образования, культуры и молодёжной политики Белгородской области – начальника управления по делам молодёжи Беспаленко Павла Николаевича, действующего на основании Положения об управлении по делам молодёжи Белгородской области, утверждённого распоряжением Правительства области от 30.06.2006 г. № 76-рп, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Стратегией государственной молодежной политики РФ и Белгородской области, Концепцией молодежной политики Профобъединения, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. П Р Е Д М Е Т С О Г Л А Ш Е Н И Я

1.1. Соглашение направлено на эффективное сотрудничество Сторон, развитие социального партнерства в области реализации молодежной политики на территории Белгородской области.

1.2. Основными целями заключения Соглашения являются развитие и реализация потенциала молодёжи в интересах общества и государства, выявление проблем молодёжи, выработка единых подходов в их решении.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Управление:

2.1.1. Информировать Профобъединение о разработке и реализации государственной молодежной политики на территории Белгородской области, областных молодежных комплексных и целевых программ, проектов нормативных правовых актов в сфере молодежной политики.

2.1.2. Предоставляет Профобъединению по запросам данные по Белгородской области по направлению деятельности Управления.

2.1.3. Анализирует и обобщает информацию и документацию, поступившую от Профобъединения в рамках исполнения настоящего Соглашения.

2.1.4. Принимает решения, направленные на улучшение условий труда и жизни молодёжи, повышение их уровня социальной защищенности, профессиональной подготовки и занятости, развитие социального партнерства.

2.2. Профобъединение:

2.2.1. Осуществляет профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, состояния условий и охраны труда, заключения и выполнения соглашений и коллективных договоров в организациях Белгородской области, в частности разделов посвященных молодежи, мероприятий в области молодежной политики.

2.2.2. Содействует организации рабочих мест с безопасными условиями труда.

2.2.3. Предпринимает меры по урегулированию разногласий между работниками и работодателями.

2.2.4. Проводит информационную, просветительскую, агитационную деятельность, в том числе по вступлению граждан в профсоюзы, заключению соглашений, коллективных договоров.

2.2.5. По согласованию с Управлением информирует членов профсоюзов об основных направлениях деятельности Управления, принятых программах и запланированных мероприятиях, принципах и приоритетах их реализации.

2.2.6. Представляет Управлению по запросам имеющуюся информацию и документацию о состоянии социально-трудовых отношений между работниками и работодателями на территории Белгородской области, о проведенных Профобъединением мероприятиях в целях реализации настоящего Соглашения.

2.3. Стороны совместно:

2.3.1. Проводят мониторинг и анализ социального положения молодёжи на территории Белгородской области.

2.3.2. Планируют и реализуют совместные мероприятия, направленные на реализацию молодёжной политики и настоящего Соглашения (проведения форумов, конференций, слётов, семинаров, круглых столов и иных мероприятий по проблемам молодёжи).

2.3.3. Принимают участие в совместной подготовке нормативных документов в сфере реализации молодёжной политики на территории Белгородской области.

2.3.4. Проводят совместные мероприятия по созданию и поддержке молодёжных организаций (структур) на предприятиях и в организациях Белгородской области.

3. ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СТОРОН

Стороны при исполнении настоящего Соглашения используют следующие формы взаимодействия:

3.1. Обмен информацией и опытом работы в области молодёжной политики.

3.2. Информирование и консультирование молодежи по интересующим их вопросам, в том числе посредством организации и проведения совместных семинаров, совещаний, лекций, бесед и т.п.

3.3. Проведение совместных мероприятий по осуществлению контроля за выполнением работодателями разделов соглашений и коллективных договоров, регламентирующих социально трудовую сферу молодежи.

4. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ

4.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок вступает в силу со дня его подписания.

4.2. Ни одна из Сторон не вправе передавать третьим лицам права и обязательства по настоящему Соглашению без письменного согласия другой стороны.

4.3. Настоящее Соглашение может быть изменено или дополнено по обоюдному согласию Сторон. Изменения и дополнения составляются в письменной форме, подписываются Сторонами и оформляются как Дополнительное соглашение.

4.4. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую Сторону не позднее, чем за 30 календарных дней до дня расторжения.

4.5. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4.6. Споры и разногласия связанные с исполнением настоящего Соглашения регулируются Сторонами путем проведения переговоров.

4.7. В случае принятия новых нормативных правовых актов по вопросам настоящего Соглашения Стороны обязуются привести Соглашение в соответствие с данными актами.

5.0000 ПРЕДСТАВИТЕЛИ СТОРОН ПО РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Координацию действий по реализации настоящего Соглашения возложить:

В Управлении – на консультанта по правовым вопросам отдела организационно-массовой работы Максимова Павла Валерьевича;

В Профобъединении – на специалиста по работе с молодёжью организационного отдела Сафонову Светлану Владимировну.