



В документ будут внесены новые меры поддержки молодых учёных и сотрудников

В работе Общественного совета приняли участие представители ректората и руководители структурных подразделений вуза. Председатель профсоюзной организации Белгородского государственного национального исследовательского университета **Валерий Тимофеев** сообщил, что для вынесения на последующее утверждение готов социальный пакет университета, подготовленный совместно с департаментом социальной политики. Его разместят в открытом доступе.

Валерий Кузьмич отметил, что в 2022 году в коллективном договоре появится новый пункт поощрений за успехи в работе. Докладчик рассказал о предложении создать Книгу почёта НИУ «БелГУ». По словам председателя первичной профсоюзной организации университета, в коллективный договор внесут новый раздел, касающийся оздоровления работников и гарантий медицинского осмотра, а также раздел о поддержке молодых учёных и сотрудников вуза.

Как заметил Валерий Тимофеев, этот раздел направлен и на выполнение Федеральной программы развития университетов – «Приоритет – 2030». Спикер сообщил о необходимости пересмотра условий заключения трудового договора при приеме в университет молодых сотрудников в возрасте до 35 лет на минимальный срок – 3 года. Речь шла о возможности финансовой поддержки молодых учёных, аспирантов и

докторантов. По предложению профсоюзного комитета, печать авторефератов и диссертаций лучше осуществлять за счёт средств вуза. В завершение доклада обсуждалось включение в проект коллективного договора раздела «Доступная среда».

**По материалам профсоюзного комитета
Белгородского государственного национального
исследовательского университета**