



В конференц-зале управления по труду и занятости населения Белгородской области состоялось заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором были рассмотрены вопросы предложенной Правительством РФ «пенсионной реформы», а точнее – проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», принятый депутатами Государственной Думы в первом чтении 19 июля 2018 года. В его работе приняла участие **Лидия Томилка** – член областной трёхсторонней комиссии, председатель Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Ранее Белгородская региональная организация Профсоюза поддержала солидарную позицию Федерации независимых профсоюзов России, отраслевого Профсоюза, областного профобъединения, не поддержавших правительственный вариант

законопроекта и заявила о недопустимости повышения пенсионного возраста. Были проведены заседания президиумов местных организаций Профсоюза, собрания в первичных профсоюзных организациях, на которых обсуждались альтернативные предложения. А на данном заседании трёхсторонней комиссии председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов **Николай Шаталов** представил проект новой модели пенсионной реформы, не предполагающий повышения возраста выхода на пенсию.

**Основные преимущества предлагаемой новой модели пенсионного обеспечения** выражаются в том, что:

- Существующий пенсионный возраст не пересматривается.

- При достижении пенсионного возраста у граждан России появится возможность получить накопительную персональную часть пенсии (в среднем не менее 2 млн. рублей в нынешнем масштабе цен), стать экономически независимым и желанным членом семьи, что в свою очередь станет мощным фактором консолидации общества.

- Предлагаемая модель пенсионной системы является справедливой для всех её участников – как для действующих и будущих пенсионеров, так и для бизнеса и органов власти.

- За счёт отмены привязки к фонду оплаты труда пенсионных платежей и платежей самозанятых, повышается прозрачность субъектов экономики, выход их из тени. Упрощается администрирование и контроль со стороны налоговой службы и ПФР. Более того, при данной модели стимулы оставаться в серой зоне при выплате заработной платы у бизнеса значительно ослабнут, что приведет к увеличению сборов НДС.

- Работодатели получают возможность, с одной стороны, стимулировать работников платежами в накопительную часть пенсии, повышать дисциплину и сокращать текучесть кадров, а с другой, заинтересовать в работе пенсионеров, так как за них не придется делать отчисления накопительной пенсии.

В ближайшее время обсуждение данной модели будет продолжено на заседании рабочей группы.

**Соб. инф.**





