



Одним из вопросов, особенно волнующим членов Общероссийского Профсоюза образования, является оплата и стимулирование труда педагогов. После того как заработная плата стала состоять из оклада и стимулирующей части, вопросов накопилось немало:

- каково должно быть соотношение оклада и стимулирующей части;
- кто должен распределять стимулирующую часть;
- как обжаловать начисление стимулирующих в случае несогласия с их количеством и т.д.

Все эти вопросы решено было рассмотреть в ходе областной тематической проверки «Соблюдение порядка распределения и назначения стимулирующих выплат работникам образовательных организаций».

В период с 1 марта по 5 апреля 2019 года Белгородская региональная организация Общероссийского Профсоюза образования при участии Белгородской городской организации Профсоюза образования посетила образовательные учреждения города Белгорода. В ходе проверки были рассмотрены коллективные договоры, в частности раздел «Оплата труда». Особое внимание было уделено:

- «Положению о распределении стимулирующей части оплаты труда»;
- критериям, по которым педагоги оценивали себя;
- оценочным листам педагогов;
- справкам, подтверждающим высокие достижения работников;
- протоколам заседаний комиссии по распределению стимулирующей части.

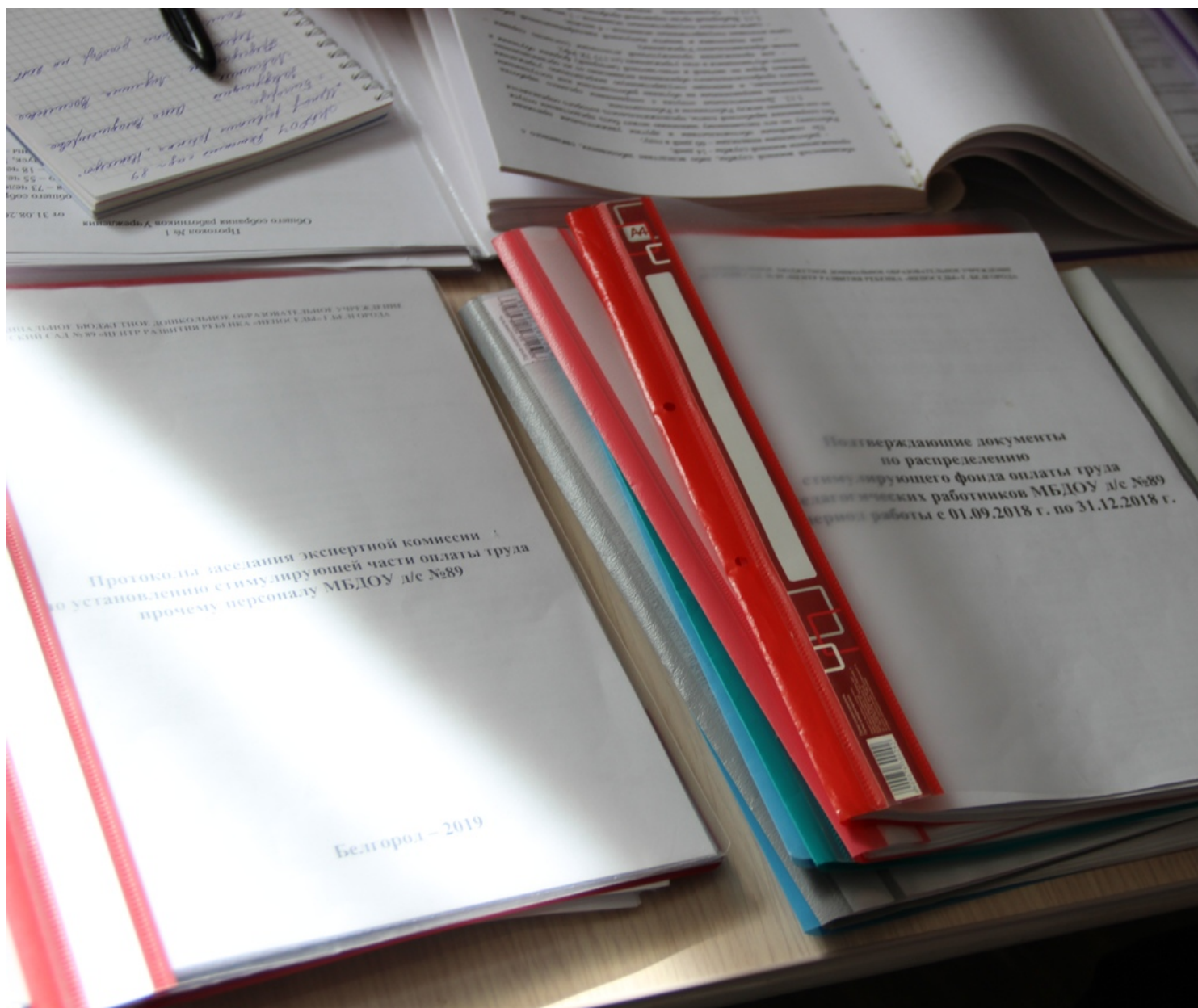
Протоколы заседания профсоюзного комитета по данному вопросу и мотивированное мнение профкома также являются неотъемлемой частью работы при формировании заработной платы.

Итоги проверки показали, что начисления стимулирующих выплат производятся без нарушений. Вопросы, возникающие у работников, решаются на заседании специальной комиссии. Жалоб на неправомерные действия комиссии по распределению стимулирующих со стороны работающих не поступало.

**Ирина ФИЛОНЕНКО,**  
заместитель председателя  
Белгородской городской  
организации Профсоюза работников









народного образования и науки РФ