

14 июня Правительство РФ предложило поднять возраст выхода на пенсию в России до 65 лет для мужчин и 63 – для женщин.

Учитывая мнение рядовых работников области, членов профсоюзов, президиум областного профобъединения полностью поддерживает позицию ФНПР в том, что при существующих темпах экономического роста в России отсутствуют необходимые условия для повышения пенсионного возраста.

По официальным данным Росстата, в Российской Федерации средняя продолжительность жизни мужчин 66,5 года. При сохранении демографических тенденций в целом по России до 65 лет не доживет 43 % мужчин и 21 % женщин.

Кроме того, не изменилась политика в области доходов работающих. Число людей, относящихся к «среднему классу», не увеличивается, к тому же высоким остается процент работающих людей, живущих на грани бедности.

Серьезной остается проблема трудоустройства молодого поколения и лиц старшего возраста.

Вместе с тем, профсоюзы понимают, что пенсионная система сегодня сталкивается с множеством вызовов – демографическая яма, «серая» занятость, льготные системы, вымирание целых отраслей и т.д. Но решать эти проблемы за счет увеличения пенсионного возраста – это антинародная политика.

92 процента россиян выступили против повышения пенсионного возраста. В их числе – профсоюзы Белгородской области, которые считают такую меру не только асоциальной, но и вредной для экономики.

Президиум областного профобъединения заявляет, что повышение пенсионного возраста в настоящее время в Российской Федерации недопустимо! Поэтому необходимо провести всенародный референдум по вопросам предстоящей пенсионной реформы.

Предлагаем решить проблему наполнения пенсионного фонда без повышения пенсионного возраста, а за счет принятия закона о прогрессивной шкале налогообложения и повышения заработной платы.

Поддерживаем предложение ФНПР о ратификации 102-й Конвенции Международной организации труда «О минимальных нормах соцобеспечения», в которой признано, что возмещение утраченного в связи с выходом на пенсию заработка должно быть на уровне не ниже 40 %.

*Принято на заседании президиума БОООП 19 июня 2018 года.*