

И это нам удалось благодаря региональному конкурсу методических разработок «Лучшая организация работы по психологическому сопровождению деятельности профсоюзного комитета образовательного учреждения». Ведь профкомы профсоюзных первичек – это самое важное звено в системе социального партнёрства, работа которого бывает не всегда заметна сразу, но именно благодаря ему в трудовых коллективах формируются благоприятный социально-психологический климат и эмоциональная атмосфера. Среди авторов конкурсных работ – педагоги-психологи, учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, учителя-логопеды, социальные педагоги, руководители и заместители руководителей образовательных организаций различных типов: детских садов, школ, учреждений дополнительного образования и профессионального образования. Более двух третьих конкурсантов – председатели и заместители председателей первичных профсоюзных организаций, члены комитетов и комиссий при комитетах первичных профсоюзных организаций.

Победителем конкурса стал авторский коллектив Центра дополнительного образования «Одаренность» Старооскольского городского округа. Директор учреждения Ирина Попогребская, заместитель директора, методист, председатель первичной профсоюзной организации Оксана Амитина и педагог дополнительного образования Ольга Прохорова представили профилактическую программу «Марафон #PROфкомфорт» по формированию благоприятного психологического климата профсоюзного коллектива. Своеобразной «изюминкой» программы, сквозной формой деятельности, которая прослеживается через все занятия стала технология «Гайд-парк». Гайд-Парк в данном случае представляет собой «место», где каждый желающий может публично выступить, заявить о своих идеях или проектах, поразмышлять о волнующих его проблемах. Как в любом парке есть деревья, так и в Гайд-Парке есть свои «деревья» и «объекты», которые помогают участникам тренинговых занятий обмениваться мнениями, определять свою позицию, проводить рефлекссию. Поэтому в Гайд-парке Центра «Одаренность» есть Камень распутия (осуществляется выбор проекта, акции, алгоритм решения проблемного вопроса), Клумба желаний (разрабатывается предполагаемая модель коллектива), Дуб раздумий, Фонтан идей, Терн сомнений, Дерево неопределенной породы, Лавр достижений, Стена победы. Технология «Гайд парк» стала основой методической системы авторов программы. Занятия направлены на вовлечение в коллектив молодых специалистов и вновь прибывших коллег, профилактику эмоционального выгорания педагогов и возникновения конфликтных ситуаций в коллективе, гармонизацию психоэмоционального состояния педагогов, формирование психологически безопасного пространства. Немаловажным фактором является то, что программа этого необычного психолого-педагогического Марафона уже реализуется в работе профсоюзного комитета Центра «Одаренность» с педагогическим коллективом.









